

Présentiel

1 journée(s) (7h)

Tarif : nous consulter

OBJECTIFS

- Savoir repérer et évaluer les différentes formes de violence
- Maîtriser le cadre juridique des différents faits de violence, discrimination, harcèlement
- Mettre en œuvre de manière opérationnelle les missions définies par les statuts du dispositif de signalement: recueillir le signalement, orienter, informer et accompagner les bénéficiaires

Cible : Personnels susceptibles de recueillir un signalement **Prérequis :** RAS

Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

- Apport de contenus (définitions, notions juridiques...)
- Partage d'expérience entre participants : prise de parole lors d'un tour des écrans et en continu lors de la formation
- Évaluation ludique sous forme d'un jeu de carte et d'une vidéo pour cerner les frontières entre séduction/harcèlement, humour/discrimination/sexisme
- Évaluation à l'aide d'un quiz des connaissances juridiques
- Études de cas en sous-groupes permettant aux participants et au formateur d'évaluer les progrès individuels et collectifs
- Evaluation des acquis en amont et en aval de la formation, évaluation à chaud de la satisfaction en fin de formation.

Documentation remise aux participants

Documentation remise aux participants : engagés dans une démarche environnementale, tous les documents sont transmis aux participants au format PDF.

Programme de la formation

Module 1 : Les notions clés à connaître

- Présentation des objectifs et du programme de formation.
- Cerner les frontières entre les différentes formes de violences et leurs limites avec d'autres comportements via un jeu de carte et un support vidéo

Module 2 : Maîtriser le cadre juridique

- Approfondissement du cadre juridique qui encadre les différentes formes de violence
- Utilisation d'un quiz interactif

Module 3 : Rôle des membres de la cellule et dispositifs

- Les dispositifs de prévention et de prise en charge des signalements.
- La responsabilité de l'employeur.
- Le rôle et la posture de l'écouter
- Études de cas en sous-groupe : Que faire face à cette situation ?
- Cas concrets : sous l'angle de ce qu'il serait intéressant de mettre en place dans le signalement, la qualification et l'accompagnement.

ANIMATION

FORMATION ANIMÉE PAR : Des consultantes spécialisées en prévention des risques psychosociaux

CONTACTEZ-NOUS

Responsable d'organisation :
Isabelle DELOOR
03.20.65.83.92
Isabelle.deloor@episteme.fr

HANDICAP

Accessibilité aux personnes handicapées : pour toute inscription d'un participant en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation. **Référentes handicap**
Julie SELOSSE : Julie.selosse@episteme.fr
Sandrine DESRUMAUX : Sandrine.desrumaux@episteme.fr