

A distance

0,5 journée(s) (4h)

Tarif : nous consulter

OBJECTIFS

- S'approprier les définitions et principaux points de repères juridiques autour des notions de harcèlement moral.
- Identifier les pratiques managériales pouvant caractériser un harcèlement moral
- Traiter un signalement
- Identifier les situations à risques

Cible : Membre de direction

Prérequis : RAS

Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

- Apport de contenus (définitions, notions juridiques...)
- Evaluation ludique sous forme de quiz
- Exercices via des exemples concrets et une étude de cas
- Evaluation des acquis en amont et en aval de la formation, évaluation à chaud de la satisfaction en fin de formation

Documentation remise aux participants

Documentation remise aux participants : engagés dans une démarche environnementale, tous les documents sont transmis aux participants au format PDF.

Programme de la formation

Séquence 1 : Cerner les enjeux et les concepts-clés du Harcèlement moral à travers un quizz

- Aspects juridiques, notion de responsabilité employeur
- Pratiques managériales « normales » & pratiques harcelantes / Pratiques harcelantes entres collègues
- La gestion d'un signalement : les obligations de l'employeur, les différentes étapes, les points de vigilance et les bonnes pratiques.

Séquence 2 : Des exemples concrets

- Etude de situations ayant été qualifiées ou non de harcèlement dans l'objectif :
- D'apporter des exemples concrets
- Aller au delà de la préoccupation de la qualification des faits se détacher d'une vision binaire des situations et comprendre leur complexité
- Identifier les situations à risques et la nécessité d'agir avant qu'elles ne se dégradent.

Séquence 3 : Etude de cas

- Analyse d'une étude de cas par sous-groupe à partir d'une grille d'analyse proposée par le formateur puis mise en commun
- Debriefing des bonnes pratiques & réflexes

ANIMATION

FORMATION ANIMÉE PAR : Des consultantes spécialisées en prévention des risques psychosociaux

CONTACTEZ-NOUS

Responsable d'organisation :
Isabelle DELOOR
03.20.65.83.92
Isabelle.deloor@episteme.fr

HANDICAP

Accessibilité aux personnes handicapées : pour toute inscription d'un participant en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation. **Référentes handicap**
Julie SELOSSE : Julie.selosse@episteme.fr
Sandrine DESRUMAUX : Sandrine.desrumaux@episteme.fr