

Présentiel

1 journée(s) (7h)

Tarif : nous consulter

OBJECTIFS

- Cerner les enjeux et les concepts clés du harcèlement moral et sexuel et des agissements sexistes
- Cerner le cadre juridique et les responsabilités de l'employeur
- Savoir identifier les situations à risques

Cible : Managers

Prérequis : RAS

Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

- Apport de contenus (définitions, notions juridiques...)
- Evaluation ludique sous forme de quiz
- Atelier de réflexion collective (REX consultant, échange d'expérience)
- Exercice via un jeu de cartes, séquence vidéo. Le formateur veille à évaluer les acquis tout au long de la journée.
- Evaluation des acquis en amont et en aval de la formation, évaluation à chaud de la satisfaction en fin de formation

Documentation remise aux participants

Documentation remise aux participants : engagés dans une démarche environnementale, tous les documents sont transmis aux participants au format PDF.

Programme de la formation

Séquence 1 : Cerner les enjeux et les concepts clés du harcèlement moral et sexuel et des agissements sexistes

- Aspects juridiques, notion de responsabilité employeur.
- Le harcèlement moral et sexuel (définitions et concept clé).
- Différentiation du harcèlement des autres risques psychosociaux et des comportements inappropriés
- Identification des principaux facteurs de risque et conséquences en termes de santé
- Partage autour d'une vidéo de sensibilisation au sexisme ordinaire (« Au bureau »).
- Evaluation et classement de comportements « inacceptable /sanctionnable », « inapproprié/à recadrer » et « respectueux, ne posant pas de souci, préventif »

Séquence 2 : Capitaliser sur les bonnes pratiques managériales : points de vigilance

- Rôle de l'ensemble des acteurs, et notamment des managers (dont les limites du rôle de chacun ?)
- Bonnes pratiques managériales – points de vigilance
- Les dispositifs de prévention et de prise en charge des signalements.

ANIMATION

FORMATION ANIMÉE PAR : Des consultantes spécialisées en prévention des risques psychosociaux

CONTACTEZ-NOUS

Responsable d'organisation :
Isabelle DELOOR
03.20.65.83.92
Isabelle.deloor@episteme.fr

HANDICAP

Accessibilité aux personnes handicapées : pour toute inscription d'un participant en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation. **Référentes handicap**
Julie SELOSSE : Julie.selosse@episteme.fr
Sandrine DESRUMAUX : Sandrine.desrumaux@episteme.fr