

Présentiel

1 journée(s) (7h)

Tarif : nous consulter

## OBJECTIFS

- Cerner le cadre légal de la mission du référent harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Savoir objectiver les situations afin de bien les caractériser (agissement sexiste et harcèlement sexuel) et celles qui ne relèvent pas de ces problématiques (humour, séduction...)
- Connaître le rôle, les missions et les limites du rôle des référents et savoir se situer dans le dispositif de l'entreprise
- Savoir adopter la bonne posture auprès des différents protagonistes

**Cible :** Référents CSE et/ou référents employeur

**Prérequis :** RAS

## Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

- Apport de contenus (définitions, notions juridiques...)
- Evaluation ludique sous forme de jeux de cartes pour cerner les frontières entre séduction/harcèlement, humour/sexisme...
- Partage d'expérience entre participants
- Evaluation des connaissances à l'aide d'un quiz
- Etudes de cas en sous-groupes permettant aux participants et au formateur d'évaluer les progrès individuels et collectifs
- Evaluation des acquis en amont et en aval de la formation, évaluation à chaud de la satisfaction en fin de formation

## Documentation remise aux participants

Documentation remise aux participants : engagés dans une démarche environnementale, tous les documents sont transmis aux participants au format PDF.

## Programme de la formation

Les notions clés à connaître et le cadre juridique :

- Exercice via un jeu de cartes pour mieux cerner les frontières entre séduction/ harcèlement, humour/sexisme (« C'est quoi donc ? » Accordia)
- Connaître le cadre juridique via un quiz

Rôle du référent et approfondissement des situations et modalités d'enquête :

- Exercice pratique d'évaluation et classement de comportements en 3 catégories : « inacceptable /sanctionnable », « inapproprié/à recadrer » et « respectueux, ne posant pas de souci ».
- Etudes de cas : analyser les situations et repérer les rôles et postures du référents et l'articulation de ce rôle avec les acteurs de l'entreprise
- Connaître les modalités d'enquête et identifier le questionnement adapté

## ANIMATION

**FORMATION ANIMÉE PAR :** Des consultantes spécialisées en prévention des risques psychosociaux

## CONTACTEZ-NOUS

Responsable d'organisation :

**Isabelle DELOOR**

03.20.65.83.92

Isabelle.deloor@episteme.fr

## HANDICAP

Accessibilité aux personnes handicapées : pour toute inscription d'un participant en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation. **Référentes handicap**

**Julie SELOSSE :** Julie.selosse@episteme.fr

**Sandrine DESRUMAUX :** Sandrine.desrumaux@episteme.fr